

(17 janvier 2011)

« Pour moi, l'égalité professionnelle doit être une priorité permanente pour les directions d'entreprise »

Newsletter CFE-CGC Le + syndical : Merci de nous accorder cette interview et de vous présenter en quelques mots.

Sylvie Gache : Engagée, ce que j'aime dans mes mandats, c'est travailler dans la diversité des contacts et des personnes rencontrées et ce, dans l'intérêt général Hommes/Femmes.

J'ai donc choisi la CFE-CGC parce que je me retrouvais dans ses valeurs.

Je suis née en 1966 à Versailles (78). Depuis 1998, je suis déléguée syndicale CFE-CGC dans le groupe SFR sur le site de Toulouse et depuis septembre 2010, je suis membre du Réseau Équilibre dirigé par la déléguée nationale Marie-Line Brugidou.

Q : Vous êtes donc membre de ce réseau. Quelles en sont les raisons ?

R : J'ai répondu favorablement à une sollicitation de l'union départementale CFE-CGC du 31 pour participer au Réseau Équilibre auprès de Marie-Line Brugidou.

Je suis très attachée à l'équité des collaborateurs Hommes/Femmes en général ; l'égalité professionnelle est une priorité permanente pour moi dans l'entreprise. L'entreprise doit s'engager pour l'égalité des chances (les salaires, les promotions, la reconnaissance du temps partiel à sa juste valeur, l'augmentation du recrutement de femmes).

Q : Quelles sont vos missions au sein de ce réseau ? Comment vous y impliquez-vous ?

R : En développant avec Marie-Line Brugidou le Réseau Équilibre au sein des entreprises du département et en participant activement à l'organisation de colloques et de réunions.

D'ailleurs, nous avons organisé le 30 septembre 2010 une table ronde sur Toulouse qui avait pour thème « l'Égalité professionnelle ». Cette manifestation nous a encouragées dans notre démarche au regard du nombre et de l'enthousiasme des participant(e)s.

Q : Et dans votre entreprise SFR, comment sont « perçues » la mixité et la conciliation des temps de vie, valeurs défendues par la CFE-CGC ?

R : Dans le cadre de l'engagement de SFR sur la diversité, le critère de la mixité a bien été pris en compte. Je pense que davantage de femmes pourraient être recrutées et que leur accès à des postes de Management et de Direction devrait être facilité. Nous devons également veiller au respect de l'équité salariale.

Q : Que fait la direction de SFR pour promouvoir l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise ? Et la CFE-CGC, quel rôle joue-t-elle ?

R : Un premier accord a déjà été signé ; de nouvelles négociations vont bientôt débuter. La CFE-CGC sera très attentive aux évolutions relatives à cet accord, sachant que l'engagement pour SFR est une valeur essentielle.

Propos recueillis par la rédaction de la newsletter CFE-CGC Le + syndical