

(6 juin 2011)

**« En 2011, l'Égalité doit être totale entre les hommes et les femmes pour un même emploi si les connaissances sont identiques »**

**Newsletter CFE-CGC Le + syndical** : Vous êtes membre du « Réseau Équilibre CFE-CGC ». Quelles en sont les raisons ?

**Jocelyne Violetti** : Militante CFE-CGC depuis 35 ans environ et titulaire CE, CCE et CHSCT, j'ai donc toujours eu une participation active aux négociations dans des réunions à 90 % masculines. Toute une carrière avec le sentiment d'être écoutée certes, avec politesse, mais avec une certaine condescendance par ces « messieurs ». Côté reconnaissance salariale et « autres », il est hélas vrai qu'"à travail égal/salaire égal" a été et reste encore aujourd'hui un vœu jamais réalisé ! Avoir souhaité toute une vie l'égalité professionnelle, s'être battue, hélas, sans effet lors des CE et CCE sans jamais y parvenir m'a amenée bien évidemment à dire « *Oui* » à la proposition d'être membre du Réseau Équilibre CFE-CGC.

**Q** : Quelles sont vos missions au sein de ce réseau ? Comment vous y impliquez-vous ? Et le Réseau Équilibre en Lorraine, pourriez-vous nous le présenter, nous en dire quelques mots ?

**R** : Désignée pour représenter la Lorraine, j'ai participé très régulièrement aux réunions de mise en place de ce réseau avec Carole Couvert ; j'ai été confortée dans mes convictions.

Il est indispensable que l'emploi féminin soit reconnu pour des postes de responsabilités. En 2011, l'Égalité doit être totale entre les hommes et les femmes pour un même emploi si les connaissances sont identiques.

Ma mission a été donc de mettre en place des Femmes et des Hommes représentant l'ensemble des départements lorrains, prêts à s'investir au sein de leur entreprise afin de mener à bien les améliorations prévues par la loi, d'informer les directions « frileuses », souvent par manque de connaissances et leurs collègues des possibilités d'amélioration de la qualité de la vie privée et professionnelle et de faire appliquer les textes de loi en vigueur. Les correspondants Équilibre ont pour mission d'aider tous les militants faisant appel à eux. Pour cela le « Blog Lorraine » fonctionne, et pour la rentrée les coordonnées des correspondants départementaux et régionaux y figureront de manière à avoir une ouverture large sur la Lorraine.

Ma mission principale est d'enrichir leurs connaissances, les aider et les épauler dans leurs démarches, car ce réseau est formé d'Hommes et de Femmes jeunes et en activité, qui bien souvent n'ont pas le temps disponible que j'ai, ayant cessé mes activités professionnelles. Nous formons et sommes complémentaires ce qui est, il me semble, la clé de la réussite d'une équipe.

**Q** : Pour quelles raisons vous êtes-vous engagée autant dans la CFE-CGC ?

**R** : J'ai toujours été dans mon entreprise très attentive aux enjeux car j'ai eu un poste à responsabilité à 24 ans. Je me suis intéressée à sa progression et je me suis sentie à mon aise à la "CGC" à l'époque où j'ai adhéré (je n'aurais pas pu aller ailleurs ; cela ne m'aurait pas convenu). C'est donc avec une totale assurance et une conviction sans faille que j'ai maintenu jusqu'à ce jour mon adhésion. Avec en plus le plaisir de m'investir pour défendre l'encadrement (ce que je considère comme essentiel : différence de statut, de salaire, de respect de poste...).

**La rédaction de la Newsletter CFE-CGC Le + syndical**