

(20 septembre 2011)

« Les salariés se reconnaissent dans la CFE-CGC, dans notre façon de faire du syndicalisme »

Newsletter CFE-CGC Le + syndical : Merci de nous accorder cette interview. Aux dernières élections pour le comité d'entreprise de l'entreprise Nielsen, la liste CFE-CGC a remporté le seul siège dans le collège TAM et 3 sièges sur 4 dans le collège Cadres, détenant ainsi la majorité absolue. Tout, d'abord, félicitations, mais à votre avis, à quoi ce très bon résultat est-il dû ?

Humber Syargala : Tout simplement, au travail fait depuis longtemps, que nous avons su mettre en exergue. Mais aussi à l'énergie de tous les candidats.

Q : Quelles conclusions en tirez-vous ?

R : Les salariés se reconnaissent dans la CFE-CGC, dans l'approche plus « X » ou « Y » que nous avons donnée à notre campagne et à notre façon de faire du syndicalisme.

Q : Quels sont vos projets, notamment en matière de développement syndical, mais également au CE ?

R : Nous sommes déjà une « grosse » section pour une société du Conseil, mais compte-tenu du turnover de salariés, nous sommes obligés de toujours recruter ne serait-ce que pour rester au même niveau.

En matière de CE, profitant de la volonté affichée de la nouvelle directrice des Ressources Humaines de rompre avec plusieurs années de lutte stérile, nous voulons relancer un dialogue social positif, qui se traduirait par des résultats concrets pour les salariés.

Nous voulons aussi relancer les activités du CE en les diversifiant, en nous dirigeant plus vers l'entreprise comme lieu de vie stimulant. Par exemple : organiser plus de manifestations festives dans l'entreprise (des apéro-concert, des « good evenings » sportifs, etc).

Q : La CFE-CGC devient ainsi l'organisation incontournable dans toutes les négociations à venir. Justement, quelles sont vos futures négociations ?

R : Nous réclamons une charte des droits syndicaux dans l'entreprise pour permettre à chacune et chacun de concilier poste de travail et mandat électif. Nous n'avons toujours pas de GPEC et voulons négocier aussi l'amélioration de l'accord Senior. Il faut développer la formation professionnelle afin d'adapter les salariés aux nouveaux métiers, à la globalisation. Nous demandons tous les ans une négociation sur l'intéressement, promise pour l'automne...

Q : Pour quelles raisons vous êtes-vous engagée autant dans la CFE-CGC ?

R : Parce que c'est mon syndicat ! Et pourquoi ? Parce que la CFE-CGC laisse une marge de manœuvre assez large pour « coller » au quotidien, au terrain, sans dictats, ni idéologie « prémâchée ».

Propos recueillis par la rédaction de la newsletter CFE-CGC Le + syndical